

J A かながわ西湘 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当組合の課題

- ・課題1：採用時における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低いこと。
- ・課題2：管理職を目指す職員が少ないこと。

3. 定量的目標

管理職に占める女性割合を10%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職を目指す女性職員の増加を目的とした研修会の実施や研修会等への派遣

- ・平成28年 4月～ 女性職員の管理職育成に向けた教育計画策定のために、教育課題や研修内容について検討を行う。
- ・平成28年 6月～ 管理職を目指す女性職員の意識醸成のため、研修会へ派遣を行う。
- ・平成29年 4月～ 女性管理職育成に向けた教育計画に基づいた研修会や外部講師の講演、研修会や講義への派遣を実施する。

取組2：女性管理職の積極的な配置

- ・平成28年 4月～ 女性管理職の積極的（早期）登用を目指し、模範や手本となる職員の選抜・育成を検討する。
- ・平成29年 4月～ 模範や手本となる職員の育成
- ・平成31年 4月～ 女性管理職としての配置